

Mitarbeiter typgerecht führen I

Mit psychographischer Kenntnis den Praxisalltag erfolgreich meistern (Schwerpunkt Leadership)

Kennen Sie das auch?

Einige MitarbeiterInnen sind Ihnen adhoc sympathisch, die Zusammenarbeit gelingt. Mit anderen MitarbeiterInnen will es nicht so recht klappen, viele Missverständnisse und Konflikte kennzeichnen die Zusammenarbeit? Hier lernen Sie wie Sie den Persönlichkeitstypen ihrer MitarbeiterInnen einschätzen und fortan zielgerichtet, typspezifisch kommunizieren, handeln und fördern können.

Das Seminar stellt die Persönlichkeitstypologie nach Dietmar Friedmann vor, welche auf Persönlichkeitsentwicklung angelegt ist. Die Teilnehmer lernen das Modell kennen und anwenden. Mit vielen praktischen und motivierenden Beispielen und Demonstrationen wird das Führen von Mitarbeitergesprächen zu einem interessanten und vor allem effektiven Teil der Praxisführung. Mitarbeiter werden langfristig an die Praxis gebunden durch gute Führung und bringen sich motivierter in die Arbeit ein. Im Bewerbungsgespräch lernen Sie den für Sie und die Funktion passenden Typen erkennen.

Inhalte:

Persönlichkeitstypen

Selbstanalyse (freiwillig und anonym)

Führungsstile

Stolpersteine in Führung der verschiedenen Persönlichkeitstypen

Mitarbeitergespräche führen

Mitarbeitereinsatz typgerecht planen